



ÉTATS GÉNÉRAUX DU DROIT SOCIAL



JEUDI
21 OCTOBRE
2021

**ADAPTER
LA RELATION DE TRAVAIL
APRÈS LA SORTIE
DE LA CRISE COVID.**

#EGDS2021

www.cnb.avocat.fr

CONFÉRENCE N°1



COMMENT APPRÉHENDER TOUTES LES PROBLÉMATIQUES CAUSÉES PAR LA CRISE SANITAIRE SUR L'EMPLOI ET S'ADAPTER ?

Nathalie ATTIAS

Michel BEAUGAS

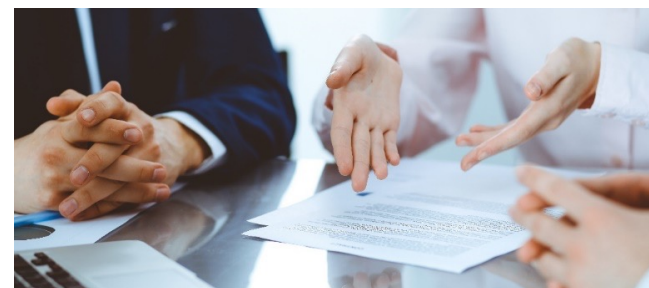
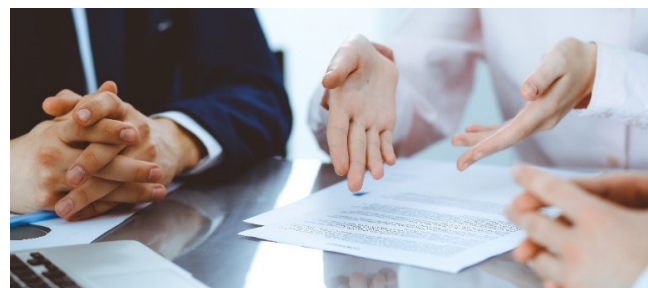
Éric CHEVÉE

Un an et demi depuis la crise sanitaire : état des lieux de la relation au travail

Salariés et Chefs d'entreprise

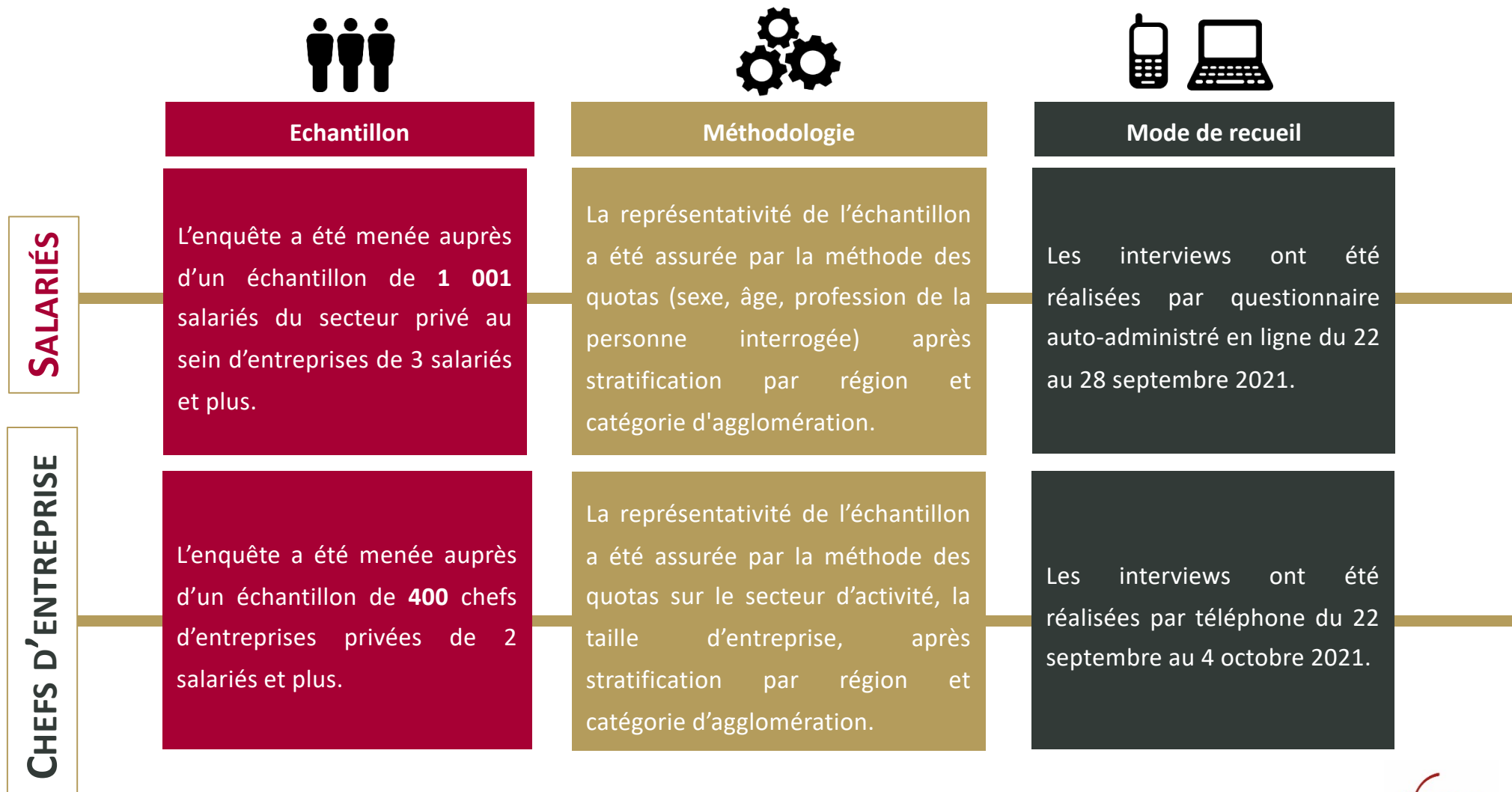
Sondage Ifop pour CNB

1 | La méthodologie



La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour CNB



2 | Les résultats de l'étude

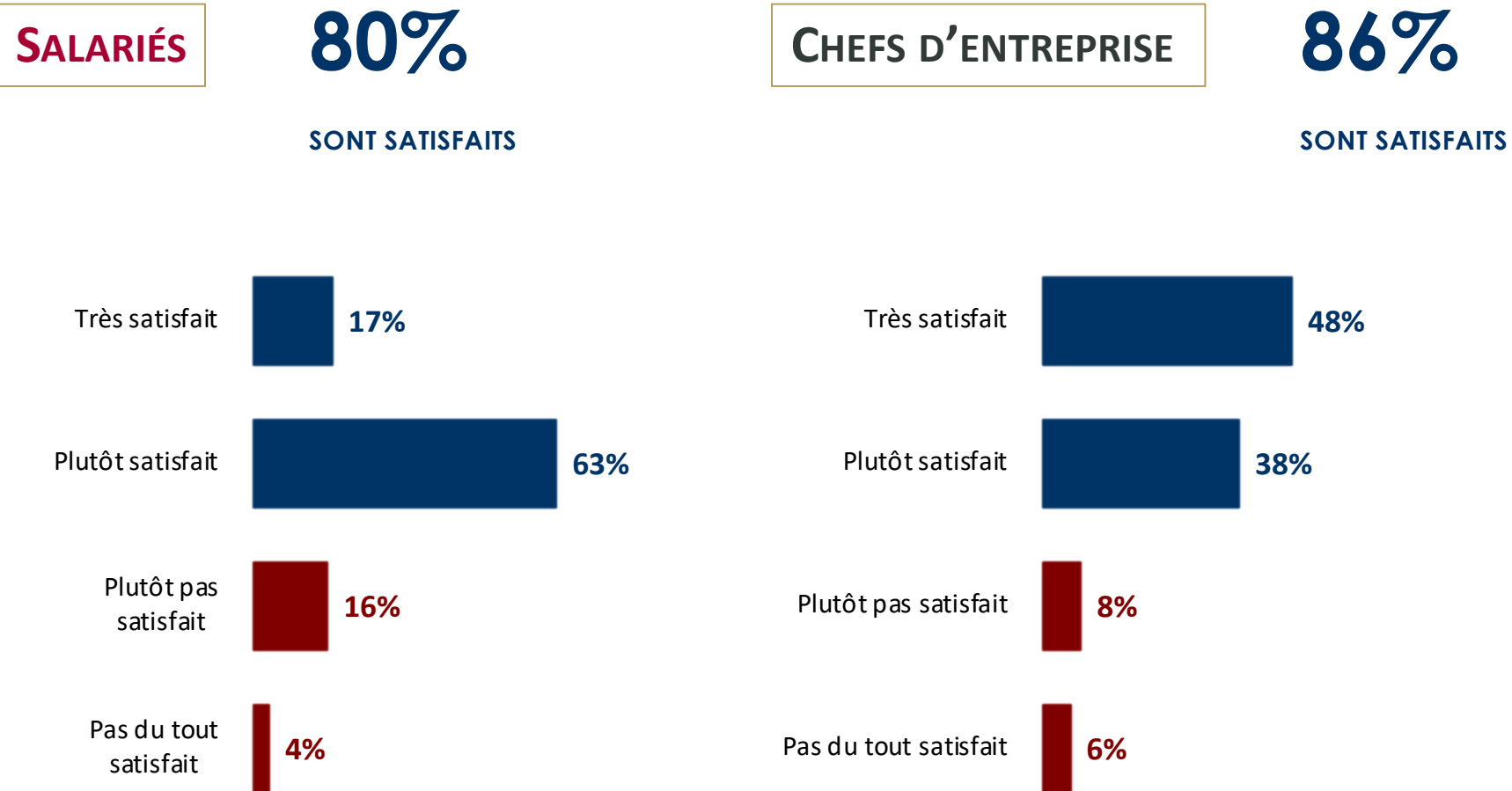




A | Etat d'esprit des salariés et des chefs d'entreprise depuis le début de la crise sanitaire

LA SATISFACTION À L'ÉGARD DE L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

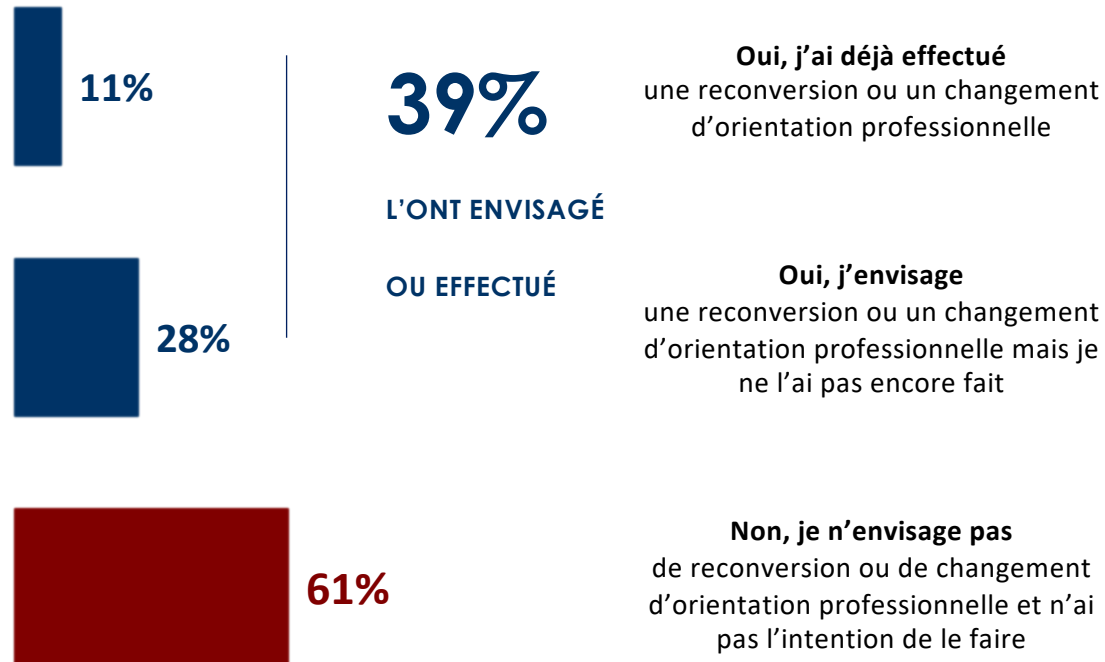
QUESTION : Êtes-vous satisfait ou pas satisfait de l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle ?



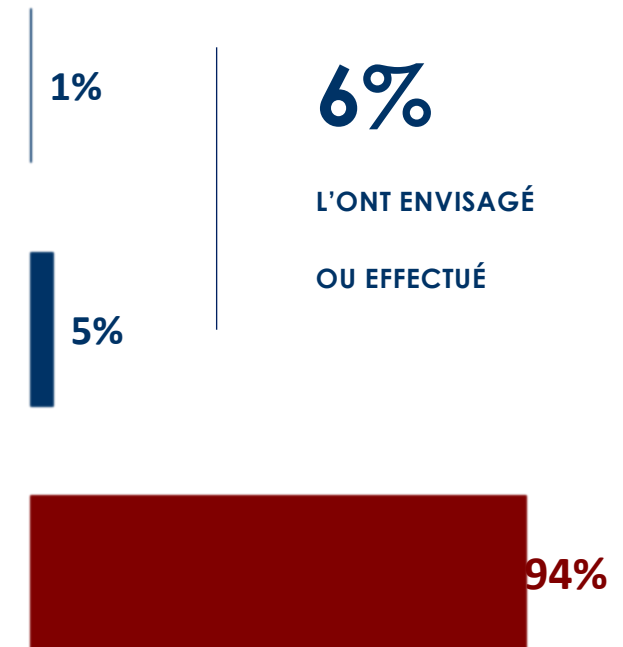
LE FAIT D'ENVISAGER OU D'AVOIR EFFECTUÉ UNE RECONVERSION OU UN CHANGEMENT D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

QUESTION : Depuis le début de la crise sanitaire, envisagez-vous ou avez-vous effectué une reconversion ou un changement d'orientation professionnelle ?

SALARIÉS



CHEFS D'ENTREPRISE

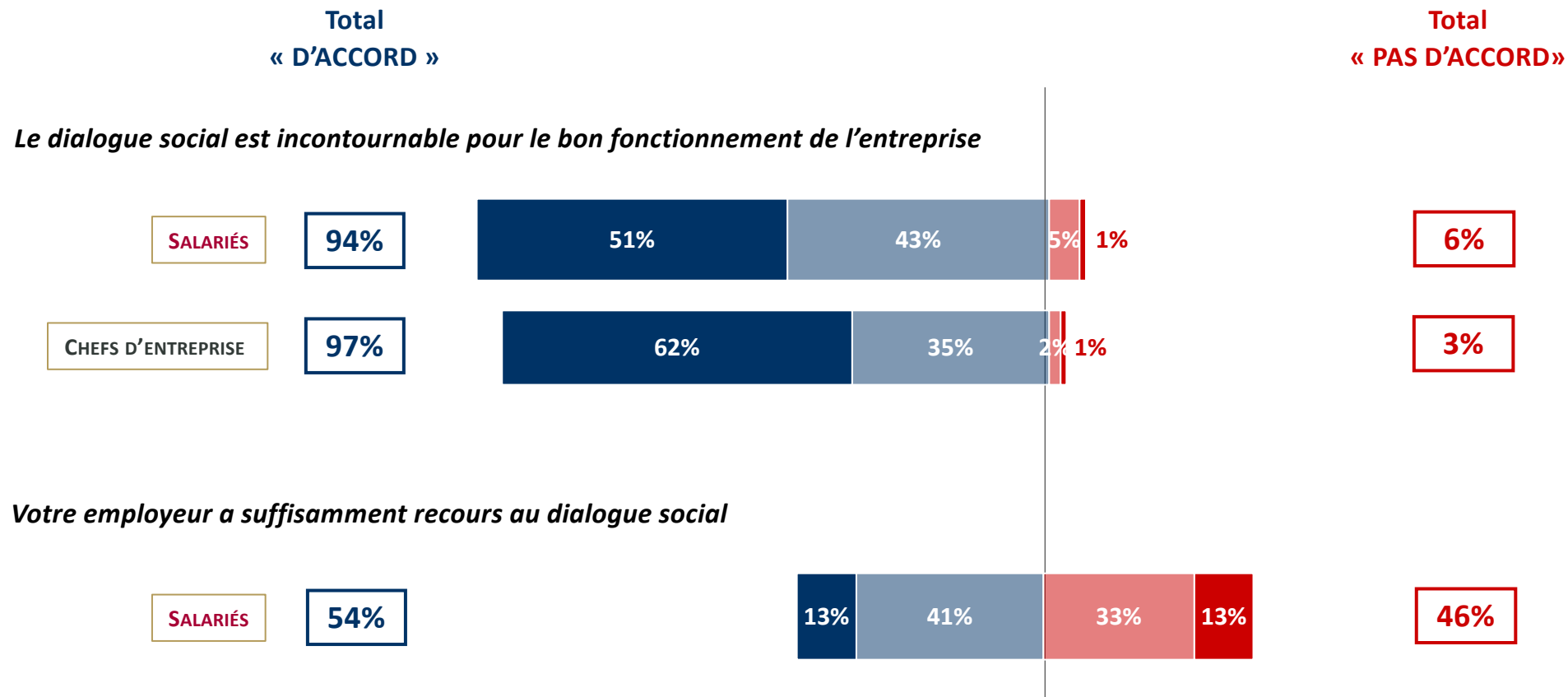




B | Le dialogue social et la négociation collective

L'IMAGE DU DIALOGUE SOCIAL

QUESTION : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

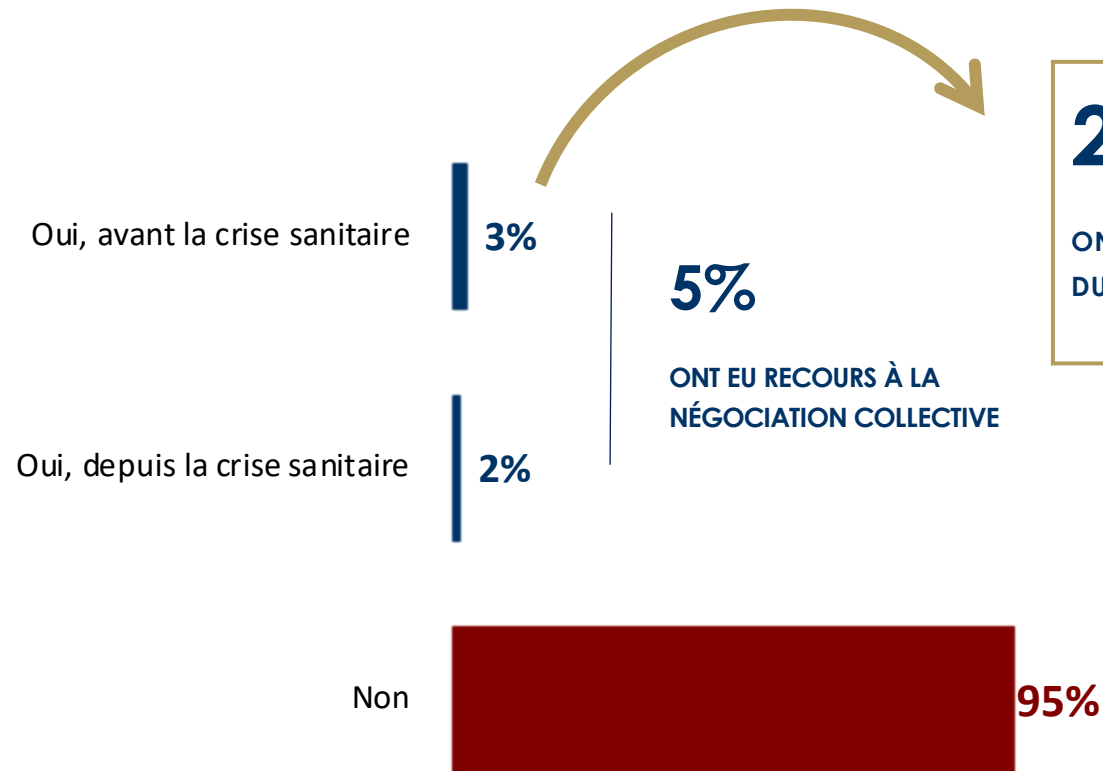


■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas d'accord du tout

LE RECOURS À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE AU SEIN DE SON ENTREPRISE ET L'AUGMENTATION DU VOLUME D'ACCORDS CONCLUS DEPUIS LA CRISE SANITAIRE

QUESTION : Hors les cas prévus et imposés par la loi, avez-vous déjà eu recours à la négociation collective au sein de votre entreprise ?

CHEFS D'ENTREPRISE



QUESTION : Et le volume d'accords conclus au sein de votre entreprise a-t-il augmenté depuis la crise sanitaire ?

Base : Aux chefs d'entreprise ayant déjà eu recours à la négociation collective avant la crise sanitaire hors les cas prévus et imposés par la loi, soit 3% de l'échantillon

LE NIVEAU AUQUEL DOIT SE DÉROULER LE DIALOGUE SOCIAL

QUESTION : Selon vous, à quel niveau doit se dérouler le dialogue social ?

SALARIÉS

Au niveau des branches professionnelles
qui ont une vue d'ensemble

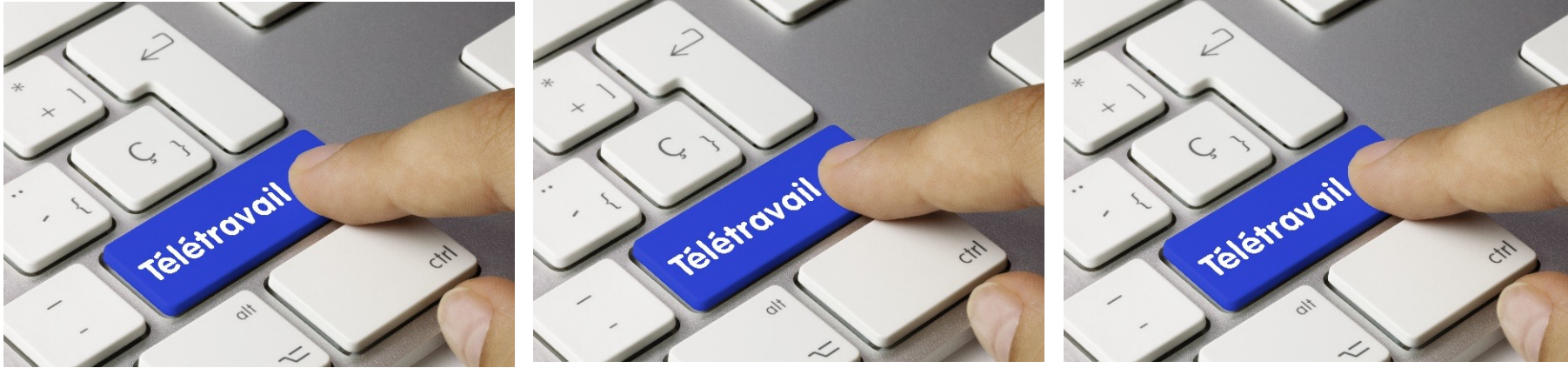
21%

Au niveau de l'entreprise pour tenir
compte des besoins spécifiques des
salariés

65%

Vous ne savez pas

14%



C | Le télétravail et son impact sur les conditions de vie et de travail

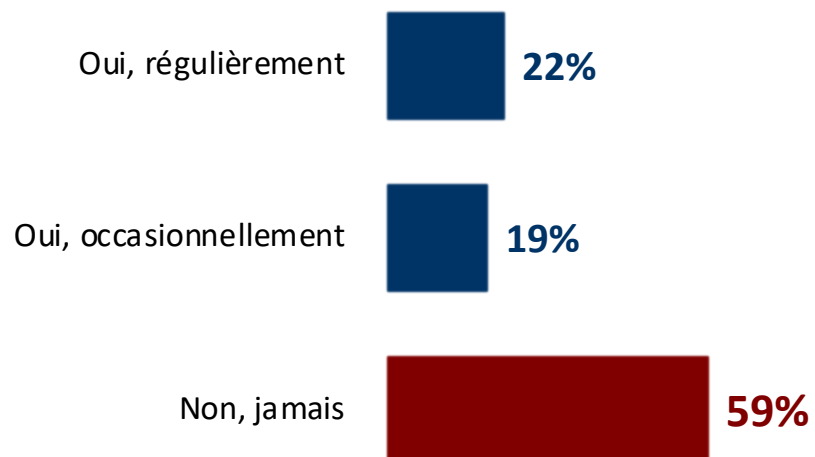
LE FAIT D'AVOIR EU RECOURS AU TÉLÉTRAVAIL DEPUIS LE DÉBUT DE LA CRISE SANITAIRE

QUESTION : Avez-vous eu recours au télétravail depuis le début de la crise sanitaire ?

SALARIÉS

41%

ONT EU RECOURS AU TÉLÉTRAVAIL

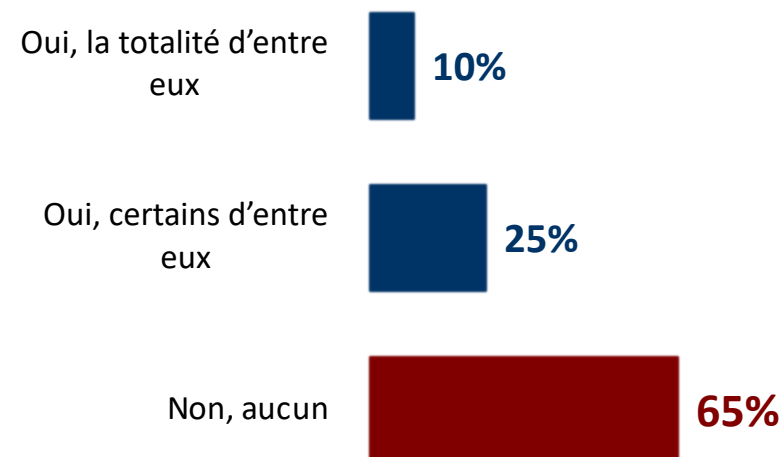


QUESTION : Avez-vous eu des salariés en télétravail depuis le début de la crise sanitaire ?

CHEFS D'ENTREPRISE

35%

ONT EU RECOURS AU TÉLÉTRAVAIL
POUR LEURS SALARIÉS

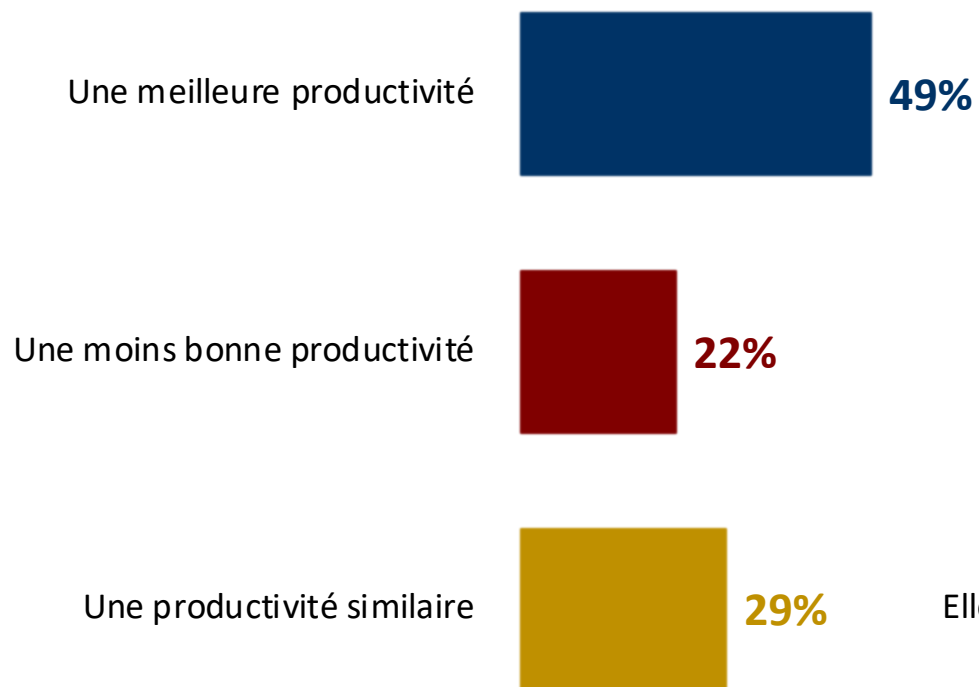


L'ÉVALUATION DE LA PRODUCTIVITÉ EN TÉLÉTRAVAIL PAR RAPPORT AU PRÉSENTIEL

QUESTION : Comment évaluez-vous votre productivité en télétravail par rapport au présentiel ?

Base : aux salariés qui ont été en télétravail, soit 41% de l'échantillon

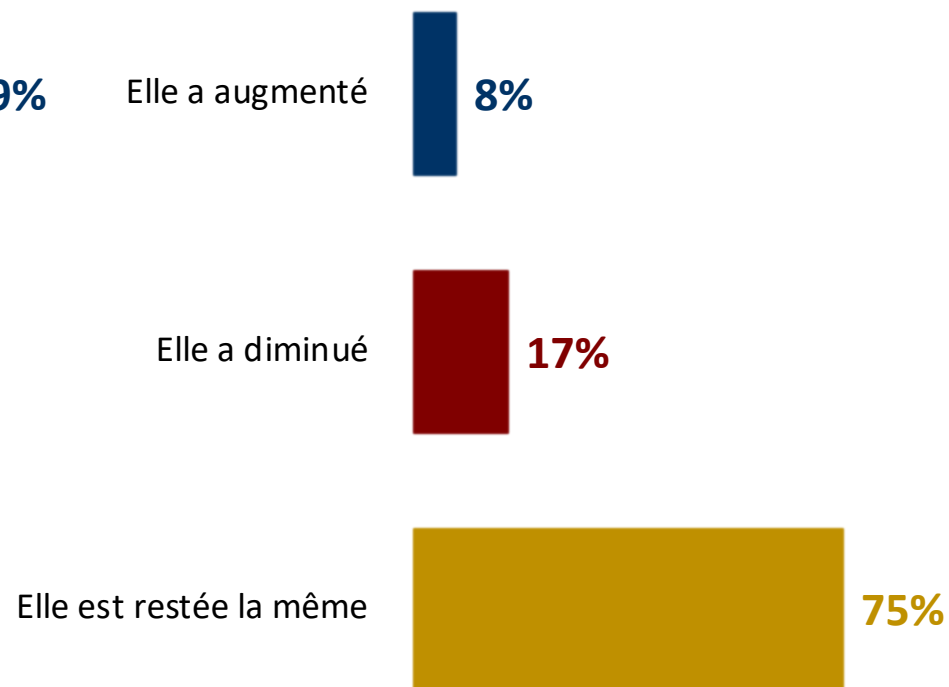
SALARIÉS



QUESTION : Par rapport à avant la crise sanitaire, diriez-vous que la productivité de vos salariés qui ont été mis en télétravail a augmenté, a diminué, ou est restée la même ?

Base : aux chefs d'entreprise dont les salariés ont été en télétravail, soit 35% de l'échantillon

CHEFS D'ENTREPRISE

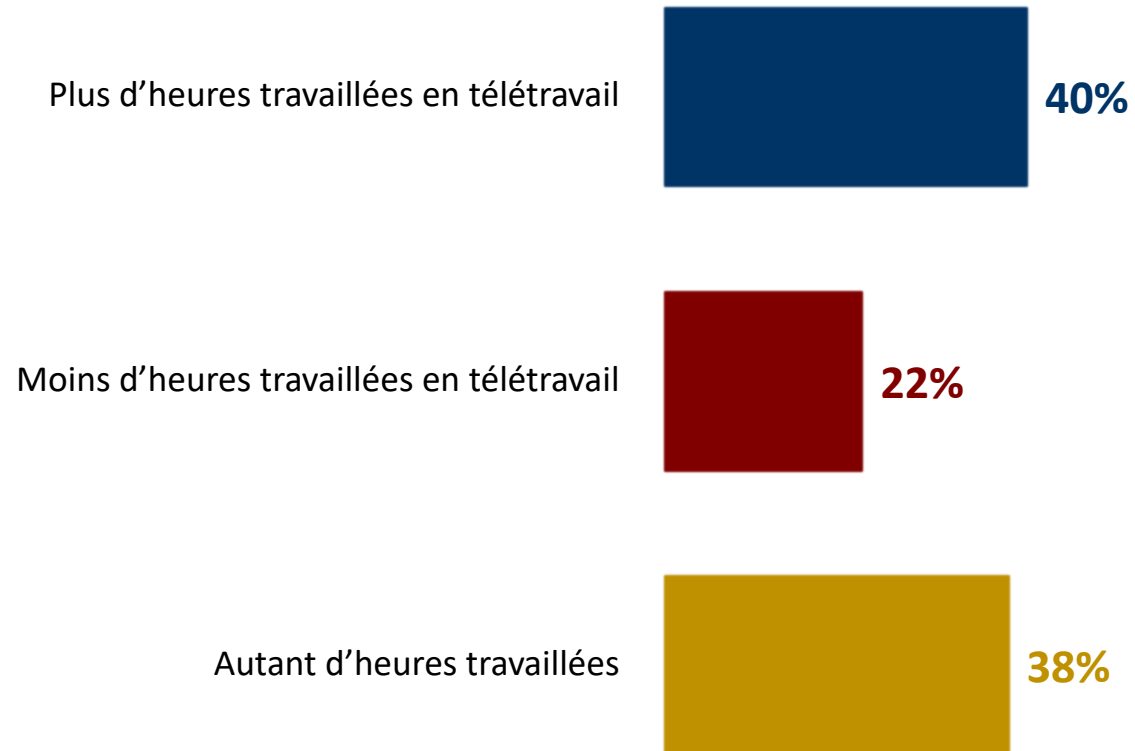


L'ÉVALUATION DU NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES EN TÉLÉTRAVAIL PAR RAPPORT AU PRÉSENTIEL

QUESTION : Comment évaluez-vous votre nombre d'heures travaillées en télétravail par rapport au présentiel ?

Base : aux salariés qui ont été en télétravail, soit 41% de l'échantillon

SALARIÉS

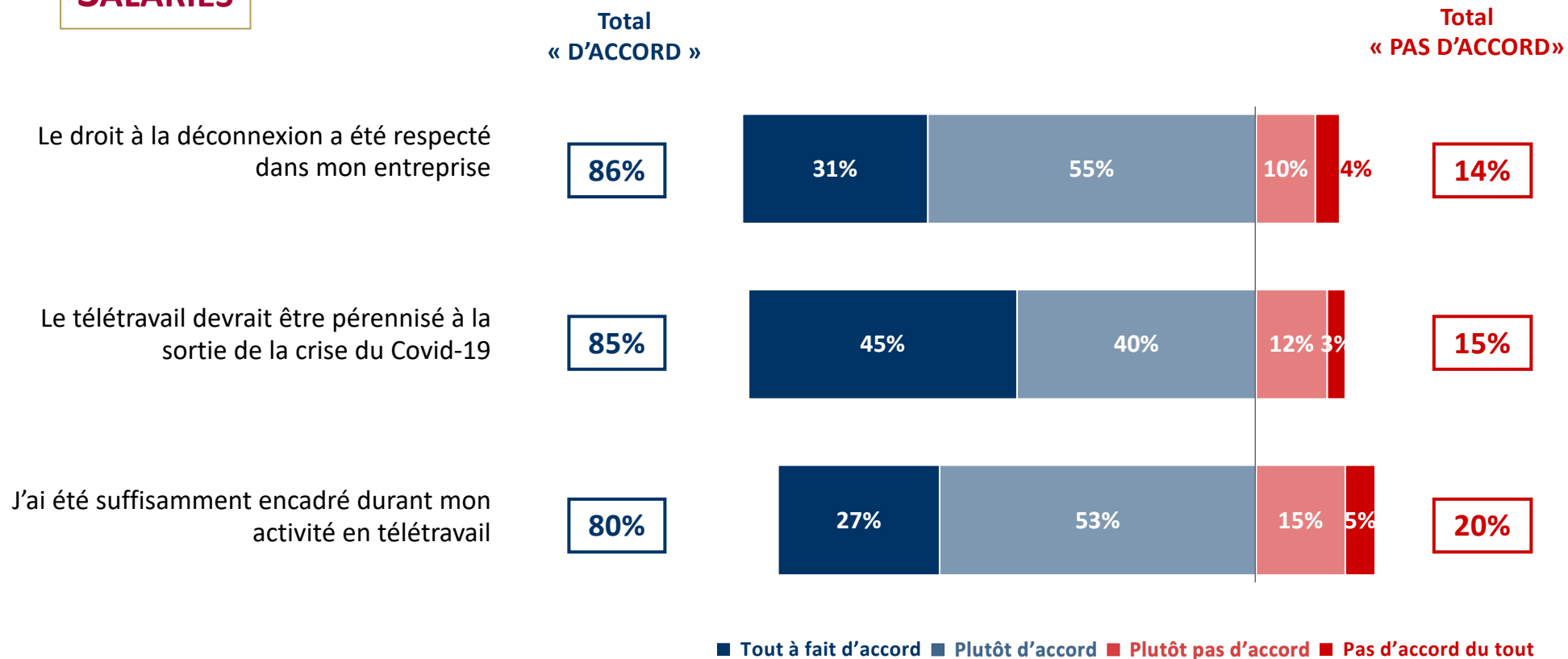


L'IMAGE DU TÉLÉTRAVAIL

QUESTION : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

Base : aux salariés qui ont été en télétravail, soit 41% de l'échantillon

SALARIÉS

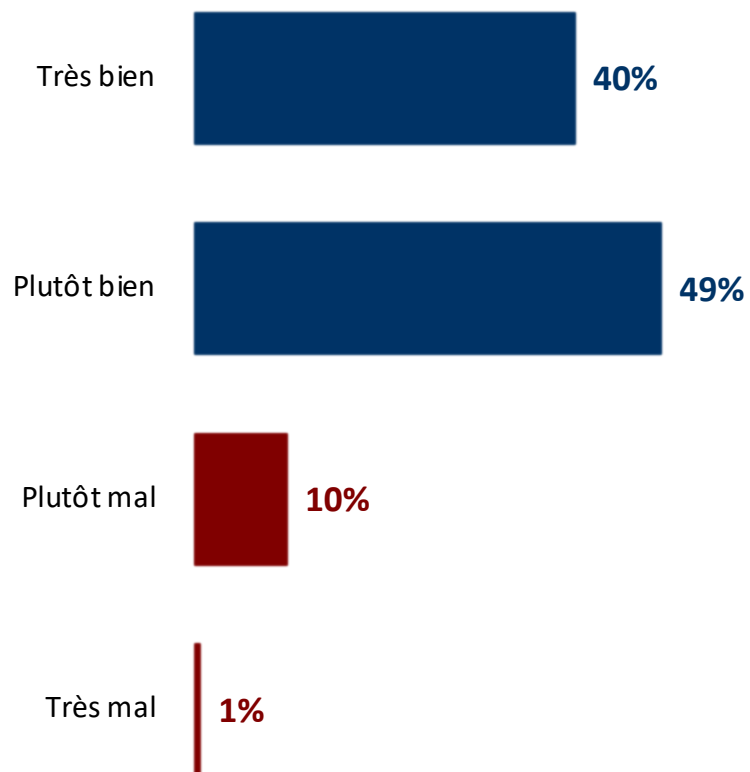


LA FAÇON DONT LES SALARIÉS VIVENT LE TÉLÉTRAVAIL

QUESTION : Comment vivez-vous le télétravail ?

Base : aux salariés qui ont été en télétravail, soit 41% de l'échantillon

SALARIÉS



89%

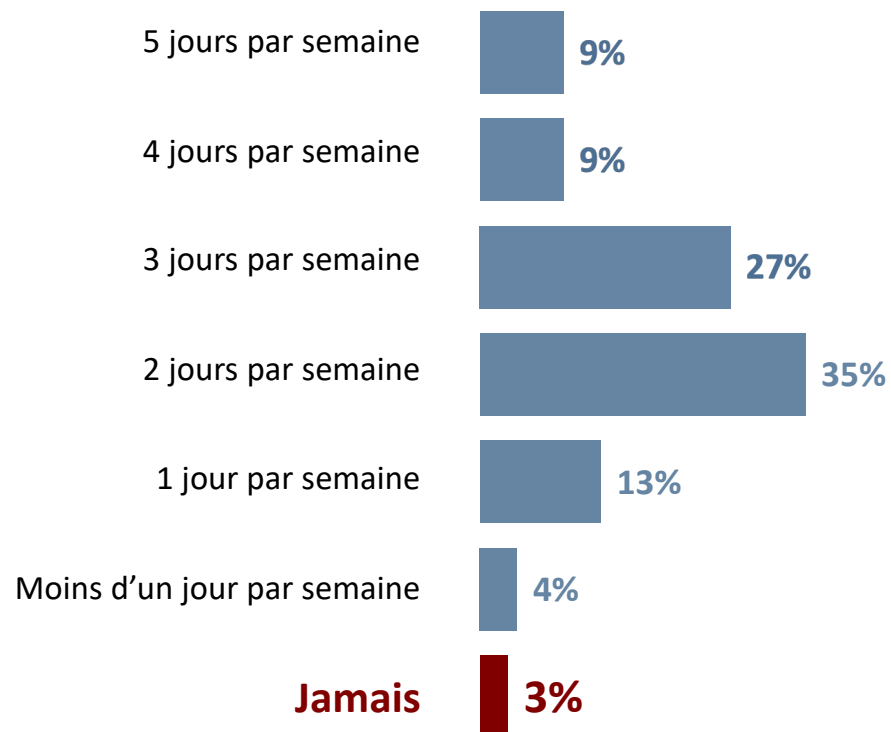
ONT BIEN VÉCU LE TÉLÉTRAVAIL

LA FRÉQUENCE IDÉALE DE TÉLÉTRAVAIL

QUESTION : Et quelle est pour vous la fréquence idéale de télétravail (en cumulant le temps passé sur une semaine) ?

Base : aux salariés qui ont été en télétravail, soit 41% de l'échantillon

SALARIÉS



62%

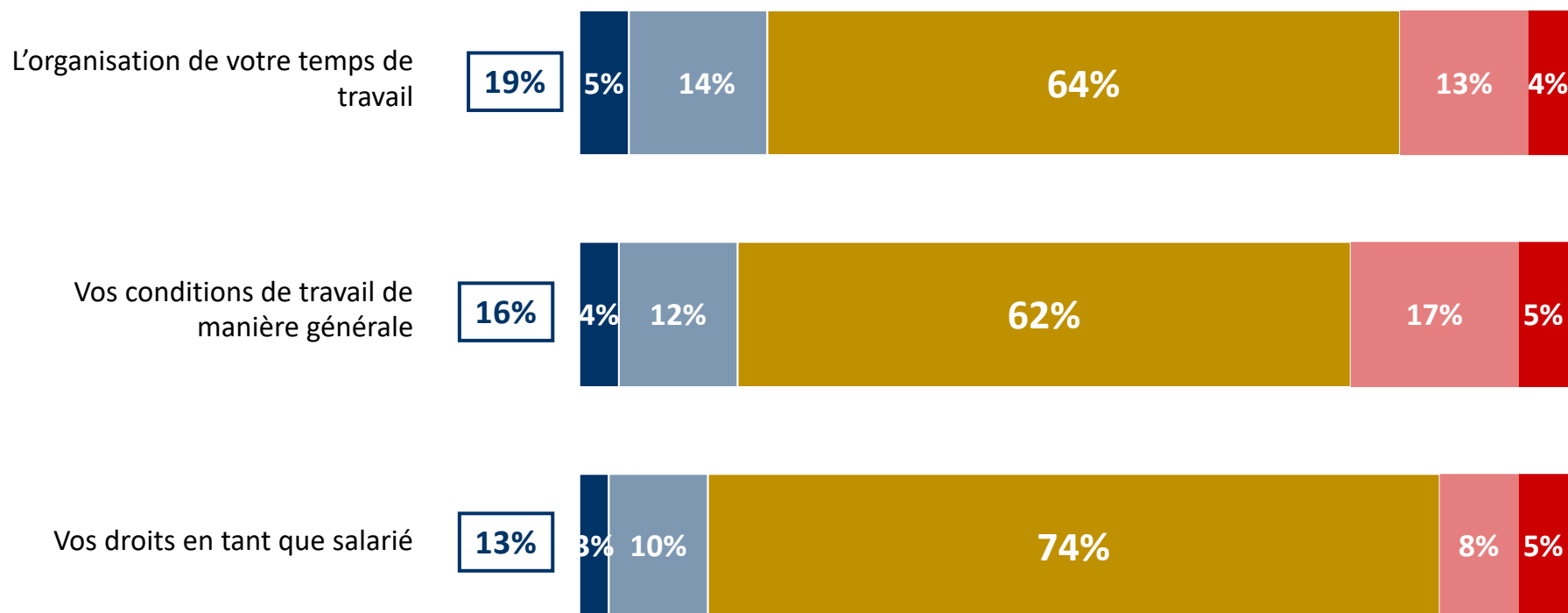
2 À 3 JOURS PAR SEMAINE

L'ÉVOLUTION DES DIMENSIONS RELATIVES À LA VIE PROFESSIONNELLE DEPUIS LE DÉBUT DE LA CRISE SANITAIRE

QUESTION : Et depuis le début de la crise du Covid-19, comment ont évolué les dimensions suivantes de votre vie professionnelle ?

SALARIÉS

Total
« AMÉLIORÉS »



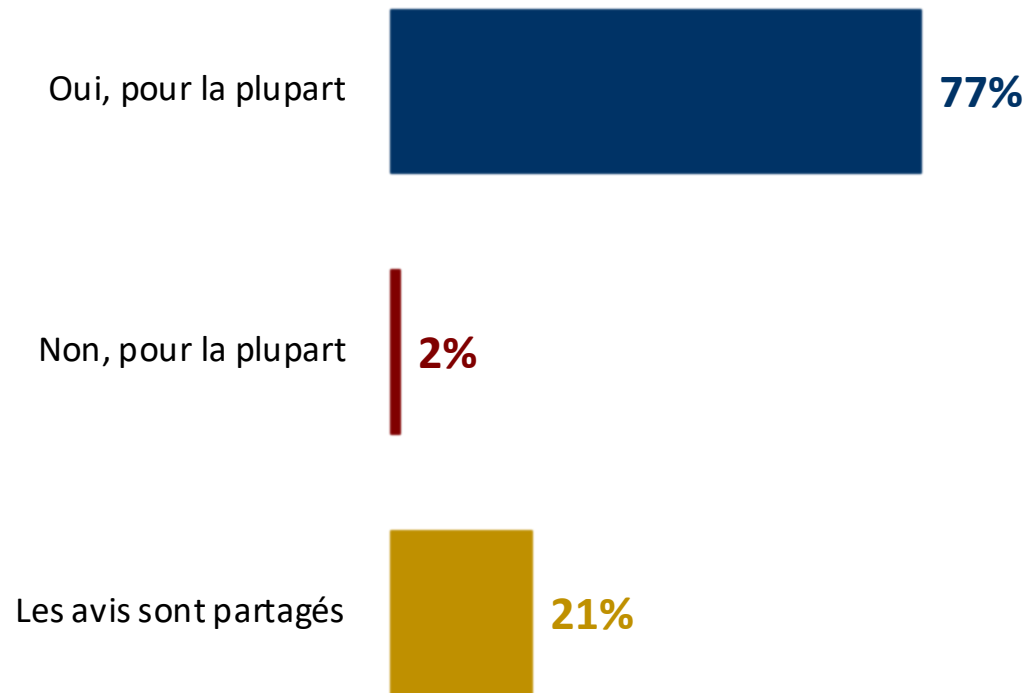
■ Se sont fortement améliorés ■ Se sont un peu améliorés ■ Sont restés stables ■ Se sont un peu dégradés ■ Se sont fortement dégradés

LA SATISFACTION DES SALARIÉS QUANT AU FAIT DE REVENIR TRAVAILLER PHYSIQUEMENT DANS L'ENTREPRISE ET LA CONFRONTATION AU REFUS DE CERTAINS SALARIÉS

QUESTION : Diriez-vous que vos salariés sont satisfaits de revenir travailler physiquement dans l'entreprise aujourd'hui ?

Base : aux chefs d'entreprise dont les salariés ont été en télétravail, soit 35% de l'échantillon

CHEFS D'ENTREPRISE



QUESTION : Avez-vous été confronté au fait que des salariés refusent de revenir physiquement dans l'entreprise ?

Base : aux chefs d'entreprise dont les salariés ont été en télétravail, soit 35% de l'échantillon

5%

ONT ÉTÉ CONFRONTÉ AU REFUS DE CERTAINS SALARIÉS

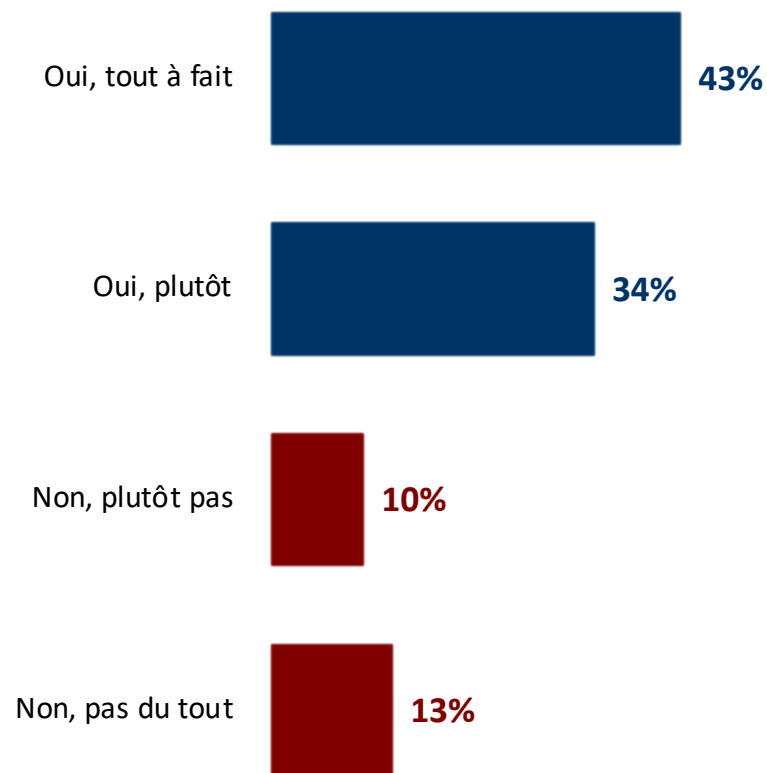


D | L'accompagnement

LE SENTIMENT D'AVOIR ÉTÉ SUFFISAMMENT ACCOMPAGNÉ SUR LES DISPOSITIFS D'AIDE AU MAINTIEN DE L'EMPLOI ET DES MESURES SANITAIRES DEPUIS LE DÉBUT DE LA CRISE

QUESTION : Depuis le début de la crise sanitaire, estimez-vous avoir été suffisamment accompagné sur les dispositifs d'aide de maintien de l'emploi et de mesures sanitaires (exemple : dispositif d'activité partielle de longue durée, mise en place des règles sanitaires, risques psychosociaux (RPS), motif économique de licenciement...) ?

CHEFS D'ENTREPRISE



77%

**ONT ÉTÉ SUFFISAMMENT
ACCOMPAGNÉS**

L'ACCOMPAGNEMENT D'UN AVOCAT SUR DIFFÉRENTES MESURES

QUESTION : Et avez-vous été accompagné par un avocat sur les mesures suivantes ?

Base : Aux chefs d'entreprise ayant déjà eu recours à un avocat pour les aider depuis le début de la crise sanitaire, soit 5% de l'échantillon

CHEFS D'ENTREPRISE

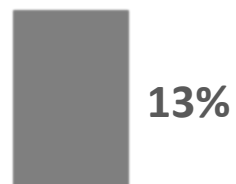
Les mesures d'accompagnement économique et social (dispositif d'activité partielle de longue durée, mise en place règles sanitaires, risques psychosociaux (RPS), motif économique de licenciement)



Les mesures relatives au dispositif de télétravail et au droit à la déconnexion



Une autre mesure



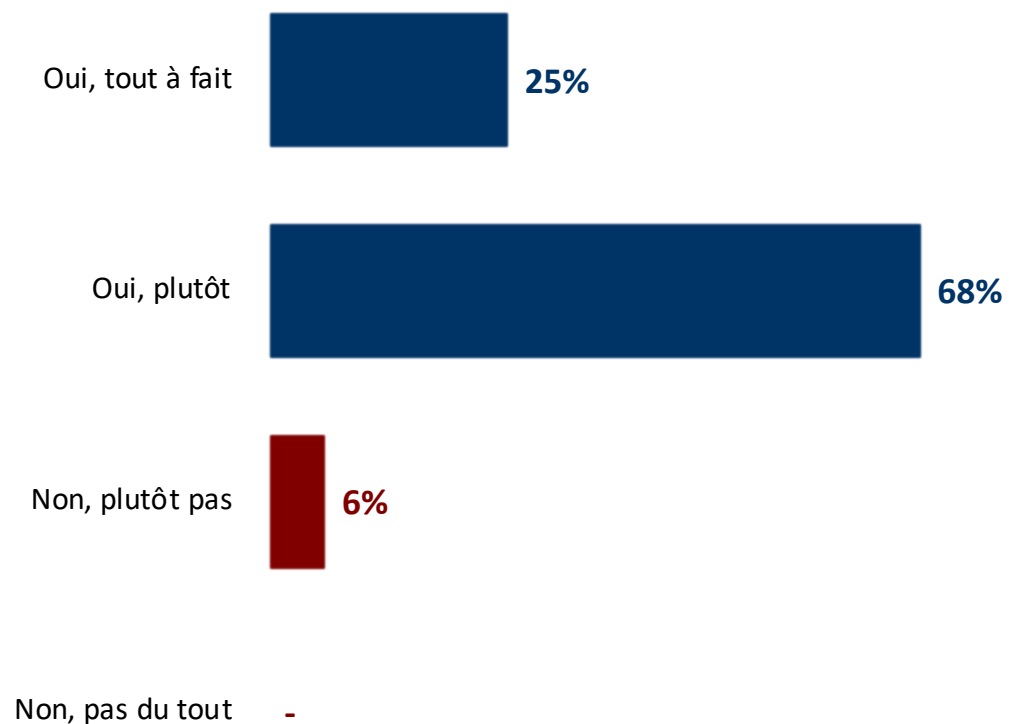
Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

LE JUGEMENT QUANT À L'EFFICACITÉ ET LA PERTINENCE DE CE RECOURS

QUESTION : Ce recours vous a-t-il paru efficace et pertinent ?

Base : Aux chefs d'entreprise ayant déjà eu recours à un avocat pour les aider depuis le début de la crise sanitaire, soit 5% de l'échantillon

CHEFS D'ENTREPRISE



94%

ESTIMENT QUE LE
RECOURS A ÉTÉ EFFICACE



ÉTATS GÉNÉRAUX DU DROIT SOCIAL



JEUDI
21 OCTOBRE
2021

ADAPTER

LA RELATION DE TRAVAIL

APRÈS LA SORTIE

DE LA CRISE COVID.